

**Samarbeidsavtale**  
**mellom**  
**Universitetet i Oslo**  
**og**  
**Oslo universitetssykehus HF**  
**Akershus universitetssykehus HF**  
**om**  
***Felles redelighetsutvalg for forskning***  
***og***  
***felles retningslinjer for behandling av mistanke om brudd på***  
***anerkjente forskningsetiske normer***  
***for***  
***Institutt for klinisk medisin og universitetssykehusene***

**1. Bakgrunn**

Universitetet i Oslo (UiO) har inngått samarbeidsavtaler med Oslo universitetssykehus HF (OUS) 11. desember 2009 og Akershus universitetssykehus HF (Ahus ) 27. juni 2014, som har som formål å legge til rette for en god samordning av ressurser og for at Partenes lovpålagte forsknings- og undervisningsplikter blir koordinert og integrert på en best mulig måte.

Etter lov 28. april 2017 nr. 23 om organisering av forskningsetisk arbeid (forskningsetikkloven) har forskningsinstitusjoner ansvar for å behandle saker om mulige brudd på anerkjente forskningsetiske normer og å ha et redelighetsutvalg. Institusjonene skal fastsette retningslinjer for behandling av saker om mulige brudd på anerkjente

forskningsetiske normer, og når det som ledd i behandlingen av slike saker skal innhentes en uttalelse fra redelighetsutvalget.

UiO har allerede Regler for behandling av enkeltsaker knyttet til vitenskapelig uredelighet og et Forskningsetisk utvalg som behandler saker hvor det foreligger mistanke om vitenskapelig uredelighet. For forskning som utføres innenfor de gjeldende samarbeidsavtalene med OUS og Ahus av de tilsatte ved Det medisinske fakultet (Medfak) v/ Institutt for klinisk medisin (Klinmed) er det enighet om at saker om mistanke om brudd på anerkjente forskningsetiske normer for denne forskningen, behandles etter universitetssykehusenes retningslinjer og av deres felles redelighetsutvalg.

Denne samarbeidsavtalen regulerer partenes rettigheter og plikter.

## **2. Formål**

Klinmed ved Medfak, OUS og Ahus skal ha et felles redelighetsutvalg som skal behandle saker om mulig brudd på anerkjente forskningsetiske normer.

## **3. Virkeområde**

Avtalen gjelder behandling av saker hvor det er mistanke om mulig brudd på anerkjente forskningsetiske normer for forskning og hvor minst en av partene er tilknyttet Klinmed OUS s og/eller Ahus som ansatte eller har opptak på universitetets studie- og doktorgradsprogram. Utvalget kan også behandle saker på anmodning fra helseforetak i Helse Sør-Øst som ikke har eget redelighetsutvalg.

## **4. Oppnevning av medlemmer til redelighetsutvalget**

Partene oppnevner redelighetsutvalgets leder og øvrige medlemmer i fellesskap, basert på kriteriene som oppstilles i mandat for redelighetsutvalget.

## **5. Frikjøp, honorering**

Utvalgets leder kompenseres særskilt etter nærmere avtale mellom partene.

Medlemmer av redelighetsutvalget som er ansatt i en eller flere av de samarbeidende institusjonene, frikjøpes i den utstrekning det er nødvendig for å ivareta vervet.

Eksterne medlemmer mottar honorar som avtales mellom partene.

Honorering av sakkyndige i forbindelse med oppdrag for redelighetsutvalget i konkrete saker skjer etter nærmere avtale for hvert enkelt tilfelle.

## **6. Sekretariat for redelighetsutvalget**

Redelighetsutvalget skal støttes av en sekretariatfunksjon. Denne ivaretas av Regional forskningsstøtte for Helse Sør-Øst og Forskningsadministrasjonen ved Medfak i fellesskap. Hver av partene plikter å ha en kontaktperson som bistår sekretariatet i å innhente informasjon til saker som har tilknytning til den aktuelle parten.

**7. Finansiering**

Kostnader knyttet til redelighetsutvalgets virksomhet deles mellom partene etter følgende prosentfordeling:

Medfak: 40 %

OUS 40 %

Ahus 20 %

Sekretariatfunksjonen ivaretas innenfor gjeldende rammer for Regional forskningsstøtte for Helse Sør-Øst og Forskningsadministrasjonen ved Medfak. Den enkelte part dekker kostnader til lokal informasjonssinnhenting ved egen institusjon.

**8. Oppfølging av uttalelser fra redelighetsutvalget**

Utvalgets uttalelse er rådgivende for partene. Partene skal følge opp uttalelser fra redelighetsutvalget i egen institusjon.

**9. Forebyggende arbeid**

Partene vil søke å koordinere de ressurser institusjonene har hver for seg innen forskningsetikk, samt etablere nettverk i sine respektive organisasjoner. Et slikt nettverk vil også være viktig for kompetanseoverføring, og kan brukes aktivt som ledd i forebyggende arbeid.

**10. Behandling av uredelighetssaker i andre helseforetak i Helse Sør - Øst**

Redelighetsutvalget kan behandle uredelighetssaker på anmodning fra helseforetak i Helse Sør - Øst som ikke har etablert eget redelighetsutvalg. Redelighetsutvalgets leder kan avgjøre om utvalget har kapasitet til å påta seg enkeltoppdrag. Ekstraordinære kostnader knyttet til slike oppdrag skal dekkes av det aktuelle helseforetaket, og utvalgets sekretariat skal sørge for at det inngås avtale om dette.

**11. Avtaleperiode**

Avtalen trer i kraft når alle parter har signert.

Avtalen kan sies opp med seks måneders varsel. Dersom en part sier opp avtalen, er alle parter løst fra den. I oppsigelsesperioden skal forpliktelser overfor tredjepart avvikles og eventuelt økonomisk mellomværende mellom partene gjøres opp.

Avtalen skal vare i 2 år og evalueres av avtalepartene. Evalueringen skal legges fram i samarbeidsmøtet før ny avtale inngås.

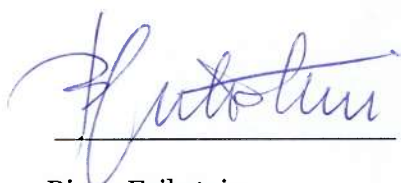
**12. Tvister**

Enhver tvist som måtte oppstå i forbindelse med avtalen skal i utgangspunktet søkes løst i minnelighet i samarbeidsmøtet.

**13. Signatur**

Denne avtale er undertegnet i tre eksemplarer, hvorav hver part beholder ett eksemplar.

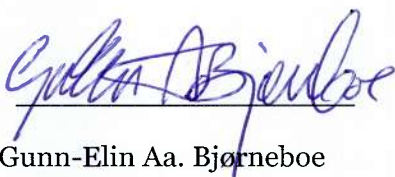
Oslo/Lørenskog 21/12-2017



Bjørn Erikstein

*Administrerende direktør*

*Oslo universitetssykehus HF*



Gunn-Elin Aa. Bjørneboe

*Universitetsdirektør*

*Universitetet i Oslo*



Øystein Mæland

*Administrerende direktør*

*Akershus universitetssykehus HF*